

CURRICULUM VITAE

Prof.Dr. Meltem ONAY



PERSONEL DETAILS

Date of Birth : 01.01.1964, in Muğla, Turkey
Address : Celal Bayar Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu
Muradiye Kampüsü, Manisa
Telephone : (+90)236 237 1828; (0532) 623 42 93
E-mail : meltemonay@gmail.com

AKADEMİK GEÇMİŞİ

- ❑ **Postgraduate:**
Doktora, Adnan Menderes Üniversitesi, Aydın (2000)
Yüksek Lisans, Adnan Menderes Üniversitesi, Aydın (1997)
- ❑ **Graduate:**
Lisans, Ege Üniversitesi, Ziraat Fakültesi- Peyzaj Mimarlığı Bölümü, İzmir (1982-1986)

KİŞİSEL DENEYİMLERİ

- ❑ Celal Bayar Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uluslararası Ticaret Bölümü, 2000
- ❑ Ege Üniversitesi, Ege Meslek Yüksekokulu, 1998-2000
- ❑ Muğla Üniversitesi, Basın ve Halkla İlişkiler Bölümü, 1994-1996

KİTAPLAR

- ❑ Onay, Özkaya,M., "Cam Tavanı Kıran Türk Kadınları", "The Turkish Women Who broke The Glass Ceiling", Celal Bayar University, Manisa, 2003.
- ❑ Onay, Özkaya,M., "Türkiye'nin Sanayi Devleri", "The Giants Turkey's Industrial", Atila Bookstore, Ankara, 1996.
- ❑ Onay, M., " PTT- Kurum Kimliği", "PTT (Post, Telephone, Telegraph)- Institutional Identification", 2009.
- ❑ Onay, M., " PTT- Kurum İmajı", " PTT (Post, Telephone, Telegraph), Institutional Image", 2009.
- ❑ Onay, M. "TRT Kurum Kültürü ve İmajı" , "Turkish Radio and Television: Culture and Image", 2010.

ULUSLARARASI YAYINLANAN MAKALELER

- ❑ Onay, Özkaya,M., Koç Holding'in Kurumsallaşması", "Institutionalization of Koç Holding", Journal of İşletme, İktisat, Finans, No-14:162, 89-162, 1999.
- ❑ Onay, Özkaya,M., "Turizm Sektöründe Çalışan Personelin İş Tatmini", "Job Satisfaction of Staff Working in the Tourism Sector", Journal of İşletme, İktisat, Finans, No-14:154, 91-95, 1999.
- ❑ Onay, Özkaya,M., "Toplam Kalite Yönetiminde: Eczacıbaşı Holding", "Total Quality Management: Holding of Eczacıbaşı", Journal of İşletme, İktisat, Finans, No-15:168, 88-103, 2000.

- Onay, Özkaya,M., “Türkiye’de Kadın Mahkumlar: İzmir, Muğla ve Ödemiş Cezaevleri”, “Women Prisoners in Turkey: İzmir, Muğla and Ödemiş Prisons ”, Journal of Academic Studies, Volume:4,Number:13, 103-134, 2002.
- Onay,Özkaya, M.; Muter, Şengül,C., “Aile Şirketlerinde İkinci Kuşağın Kurumsallaşma Konusuna Bakış Açısı”, “The Issue of Institutionalization Perspective Second Generation in Family Businesses”, Journal of Dokuz Eylül Üniversitesi, Faculty of Economics and Administrative Sciences, 2007.
- Onay, Özkaya, M., Muter, Şengül, C., “ Türkiye’de Farklılıkların Yönetimi: Türk ve Yabancı Ortaklı Şirket Örnekleri”, “Diversity Management in Turkey”, Journal of Selçuk Üniversitesi, Faculty of Economics and Administrative Sciences,2008.
- Onay, M., Göçmen, S., “ İşletmelerde Girişimcilik Özelliğini Destekleyen Faktörler- İç Girişimcilik-“, “Factors that support-Internal Entrepreneurship in Business Entrepreneurship”, Celal Bayar University, Social Sciences Institute, 2010.
- Onay, M., Kara, S., “ Lojistik Dış Kaynaklama Uygulamalarıyla İlgili Kararları Etkileyen Amaç ve Değişkenlerin, Örgüt Performansı Üzerine Etkileri”, “The Effects of Purposes and Variables Affecting The Decisions Related to Logistic Outsourcing Applications on The Organizational Performance”, Ege University, Ege Academic Review, 2009.
- Onay,M., “Algılanan Cinsiyet Ayrımcılığının Sonuçları ve Konuyla İlgili Ampirik bir Araştırma”,”The Consequences of Percieved Gender Discrimination and An Emprical Research Related With The Toic”, Ege University, Ege Academic Review, 2009.
- Onay,M., Atasever,B., “Boundaryless Career”, Journal of Selçuk University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, 2010.
- Onay,M.; Zel,U., “Kişi-Kültür Uyumunun Kariyer Planlaması Üzerindeki Etkileri”,”The Effects of “Employee-Culture Harmony” on Career Planning”, Journal of Doğuş University, 2011.
- Onay,M.; Süslü, H.Z.; Kırıcı,H. , “İletişim Tarzının ve Sözsüz İletişimin İş Performansına Etkisi: Posta Dağıtıcıları ve Hemşireler Üzerine Bir Araştırma”, “The Effects of Communication Style and Non-Verbal Communication Level on Employees’ Work Performance: A Study on the Mail Distributors and Nurses”, Journal Of Selçuk University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, 2011.
- Onay,M., “Çalışanın Sahip Olduğu Duygusal Zekasının ve Duygusal Emeğinin, Görev Performansı ve Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisi”, ”The Effect of Emotional Intelligence and Emotional Labor on Task Performance and Contextual Performance, Ege University, Ege Academic Review, 2011.

ULUSAL YAYIN KURUMLARINDA YAYINLANAN MAKALER

- Onay, Özkaya,M., “Mesleklerinde Tanınmış 100 Türk Kadınının Liderlik ve Kişilik Özellikleri”, “Leadership and Personality Characteristics of 100 Recognized Turkish Women”, Journal of Sociological Researches, Sayı:1, 2003.
- Onay, Özkaya,M., “Yönetim Liderliğinde Vehbi Koç”, “Executive Leadership: Vehbi Koc”, Journal of Productivite, No-10:109, 20-22, 1998.

- Onay, Özkaya, M. ; Kara, E.,Kocakoç, Devci,İ., “ Yöneticilerin Örgütsel Bağlılıkları ve Demografik Özellikleri Arasındaki İlişkileri İncelemeye Yönelik Bir Alan Araştırması”, “Demographic Characteristics of Organizational Involvements and to Investigate Relations between the Managers of a Field Survey”, Celal Bayar University, Faculty of Economics and Administrative Sciences ,2007.
- Onay, Özkaya, M.; Muter, Şengül, C.,” İş Etiği- Örnek Olaylarla Kurumlar ve Cinsiyetler Arasındaki Tepkisel Farklılıklar”, “Business Ethics in Transition-Case Corporation and Gender Differences between the Reactives”, Journal of Balıkesir University, Academic Lantern , 2007.
- Onay,M., Ekinci, T., Yakın,V., “Stres Düzeylerinin Çalışanların İş Doyumu Üzerine Etkisi ve Celal Bayar Üniversitesi Çalışanları Üzerine Ampirik Bir Araştırma”, “Effects of Stress on Job Satisfaction Level of Employees and Employees of Celal Bayar University, An Empirical Research”, Celal Bayar University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, 2008.
- Onay, M.; Erdem,S. “ Kadın girişimcilere yönelik “strateji geliştirmede”, Yerel yönetimlerle işbirliği içinde olmak, mümkün mü?”, “For women entrepreneurs in the "strategy development", to co-operate with local authorities, is it possible?”, Journal of Balıkesir University, Academic Lantern, 2009.

ULUSLARARASI KONFERANSLARDA SUNULAN BİLDİRİLER

- Onay, Özkaya,M., “ Vehbi Koç: Businessman, Leader and Teacher of The Next Generation in Turkey”, Global Awareness Society International- Journal of Global Awareness, 2000 Annual Conference, 182-189, New York/ USA, 2000.
- Onay, Özkaya,M., “Body Language in Human Relations”, International Conference on Management Sciences- İTÜ, İstanbul, 2000.
- Onay, Özkaya,M., “Career Planning in Business World”, International Conference on Management Sciences- İTÜ, İstanbul, 2000.
- Onay, Özkaya,M., Taylan, B., “ The Effect of Domestic Migration on Women”, Global Awareness Society International, Tenth Annual Conference, Accra/Ghana, 2001.
- Onay, Özkaya,M., Taylan, B.,” Factors Which Affect Women’s Success in Business Life”, Global Awareness Society International, Tenth Annual Conference, Accra/Ghana, 2001.
- Onay, Özkaya,M., “The Phenomeno of Women in Prisons”, 8th. Interdisciplinary Congress on Women, Kampala/Uganda, 2002. .
- Onay, Özkaya,M., “Under-representation of women in Politics in Turkey: A study on Reason and Results”, The British Sociological Association Annual Conference, BSA, York/ England, 2003.
- Onay, Özkaya,M., Kutucuoğlu,K., “The Role of Leadership in Building High Performing Work Teams”, EGOS Colloquium, Copenhagen, 2003.
- Onay, Özkaya, M., Özmen, Ö., Muter,C., “Applicability of Team-Work in Domestic Companies: A Comparison Between Domestic and ”, Yaşar Üniversitesi- The First International Conference on Business, Management and Economics,Çeşme-İzmir,2005.

- Onay,Özkaya,M., Demir,D., Yılmaz,G., “Six Sigma-Define Phase: A Study on Six sigma design phase tools and activities on Turkish Industry,11Th. International Sysposium on QFD,Kuşadası-Çeşme, 2005.
- Onay, Özkaya.M., Kara,E., Onağ,O., “ The Effects of The Cultures and Administrative Methods on The Organization Commitment Employees in The Private and State Sector in Turkey”, International Conference “Managing Global Trends and Challenges in A Turbulent Economy, Greece, 2005.
- Tanyeri, M., Onay, Özkaya M., Kugu, T.D., “The Effect of Swot Anaysis on Strategical Management Decisions under Sectorial Crisis Conditions”, 2nd. Intenational Conference on Business, Management and Economics 2005.
- Yılmaz, M., Onay, Özkaya, M., Atlı H., “Uluslararasılaşma ve Organizasyonel Büyüme: Aile Şirketlerinde Teknolojik Gelişme ve İnternet Kullanımının Etkisi”, Internationalization and organizational growth: the impact of technological development and internet usage in family firms”, Kocaeli University, V. International Knowledge, Economics and Management Congress, 2006.
- Muter,Şengül, C.; Onay, Özkaya, M.,Karaman,B.; “Bilişsel ve Sosyal Öğrenmeyi Olumlu Etkileyen Eğitici Özellikleri”, “Positive Affect Cognitive and Social Learning Educational Facilities”, Int. Knowledge, Economy and Management Congress,2006.
- Kabasakal, S.; Onay,Özkaya,M.,” Bilgi Toplumunda “Genç Kuşağın” Demokrasiye ve Siyasete Katılım Konusuna Genel Bir Bakış Açısı”, “An Overview of Democracy and Political Participation Angle “Young Generation” in Information Society”, Int. Knowledge, Economy and Management Congress,2006.
- Onay,Özkaya,M.; Güzel,P.; The “Behavioural Model” Affecting Decision of Active Participation in Sports”, 9.th International Sports Science Congress, 2006.
- Onay, Özkaya, M.; Güzel, P.; Work’s Motivation Potential: The Effect of Gender on Inner Motivation”, 9 th. International Sports Science Congress, 2006.
- Özbilgin, M.; Onay, Özkaya, M., “Boundaryless Careers in Turkey: The Case of Top-Ranking Firms In The Istanbul Stock”, Academy of Management, Philadelphia, 2007.
- Onay,M.; Zel, U., “Differences of perceptions on entrepreneurship before and after graduation of university student”, Entrepreneurship Congress, 2009.
- Onay,M.; Özer,B.; Kırıcı,S., “Entrepreneurship and The Impact of The Dimension of Female Identity on The Women Involved in Microcredit Financing Schemes: An Empirical Investigation In Izmir Metropolitan Region”, ICSSConference-International Conference on Social Sciences, 2011.
- Özer,B.; Onay,M.; Süslü, Z.H., “The Impact of women NGOs on The Local Political Participation: A Case Study in İzmir, Turkey, ICSSConference-International Conference on Social Sciences, 2011.
- Onay,M., “Madame Butterfly’s Career Preferenece”, ICSS Conference-International Conference on Social Siences,2013.

ULUSAL KONGRELERDE SUNULAN TEBLİĞLER

- Onay,Özkaya,M., Turizm Sektöründe Çalışan Personelin İş Tatmini ve Marmaris-Kuşadası Yöresinde Yapılan Bir Araştırmanın Karşılaştırılması”, “Tourism Sector Employees Personnel Job Satisfaction and Comparison of

a survey in Marmaris and Kusadasi Region”, 2 th. International and 8 th. National Tourism Congress, Aydın-Kuşadası, 1997.

- Onay,Özkaya,M., “ Kalite ve Mükemmellik, Kamu Sektöründeki Ayrımı Belirtmek İçin Önemli Bir Adımdır”, “Quality and Excellence in Public Sector Separation is an Important Step to Specify”, TODAİE, Public Management Quality, 1th. National Congress, 227-240, Ankara, 1998.
- Onay,Özkaya,M., “İşletmelerde İnsana Verilen Değer: Eczacıbaşı Holding Örneği”, “The Value Given to Human Enterprises: Example of Eczacıbaşı”, Operating Research and Industrial Engineering, XX. National Congress, Ankara, 1999.
- Onay,Özkaya,M., “Koç Holding’in Kurumsallaşması”, “Institutional of Koc Holding”, 7th. Management and Organization Congress, İstanbul Bilgi Üniversitesi, 83-91, İstanbul, 1999.
- Onay,Özkaya,M., İşdoymu + Motivasyon = Kalite ve Mükemmellik”, ” Satisfaction + Motivation= Quality + Performance”, TODAİE- Public Management Quality, 2th. National Congress, 279-289, Ankara, 1999.
- Onay, Özkaya,M., “Kariyer Planlamasının İş Hayatındaki Önemi”, ” The Importance of Career Planning in Business Life”, KalDer- 9th.National Quality Congress, İstanbul, 2000.
- Onay, Özkaya,M., ”Yönetim Liderliğinde İki Holding Kıyaslaması”, ” Comparison of Two Group Leadership and Management”, Dokuz Eylül University, 1 th.National Quality Symposium, 183-189, İzmir, 2001.
- Onay, Özkaya,M., “Kadının İş Hayatında Başarılarını Etkileyen Faktörler”, ”Factors Affecting the Achievement of Women in Business Life”, Çukurova University, V. National Econmtry and Statistics Symposium, Adana, 2001.
- Onay,Özkaya,M., “Yönetim Liderliğinde Vehbi Koç”, ”Executive Leadership of Vehbi Koç”, 21.Century Leadership Symposium, 155-159, İstanbul, 1997.
- Onay,Özkaya,M., Turizm Sektöründe Çalışan Personelin İş Tatmini ve Kuşadası Yöresinde Yapılan Bir Araştırma”, ”An Empirical Research for Tourism Sector Employee Job Satisfaction of staff in Kuşadası”, Research Symposium 97- Turkish Republic Statistics Insttution,167-175, Ankara, 1997.
- Onay,Özkaya,M., “ Toplam Kalite Yönetiminde Eczacıbaşı Holding”, ”Total Quality Management: Holding of Eczacıbaşı”, IV. National Econometry and Statistics Symposium, Marmara University, 303, Antalya, 1999.
- Onay, Özkaya, M.; Muter, Şengül, C.; Açıkgöz, B.; Fındıkçı, İ., “Aile Şirketlerinde İkinci Kuşağın Kurumsallaşma Konusuna Bakış Açısı”, ” The issue of institutionalization Perspective Second Generation in Family Businesses”, 14 th. National Management and Organization Congress, 2006.
- Onay, Özkaya, M.; Muter, Şengül, C.;Özbilgin, M., “Global Farklılıkların Yönetimi- Türk ve Yabancı Ortaklı Şirket Örnekleri”, ”.Diversity Management”, 14t h. National Management and Organization Congress, 2006.
- Onay, Özkaya, M.; Alkaya,A.; Ataseven, B., “İnsan Kaynakları Planlama Aşamasında, Doğrusal Programlama Modelinin Uygulanmasına Yönelik Ampirik Bir Çalışma”, ” Under the Human Resources Planning, Linear Programming Model for the Implementation of Empirical Study”, 15 th..National Management and Organization Congress, 2007.
- Onay, Özkaya, M.; Göçmen, S., “İşletmelerde Girişimcilik Özelliğini Destekleyen Faktörler: İç Girişimcilik”, ” Factors that Support Entrepreneurial Enterprises: Internal Entrepreneurship”, 15 th.National Management and Organizational Congress, 2007.

- Onay, M.; Türkmen,M., “İş Hayatında Sınırsız Kariyer Kavramı”, “.Boundaryless Career in Business Life”, 8.Anatolia Business Administrative Congress, Manisa: Celal Bayar Üniversitesi,2009.
- Onay,M., “ Algılanan Cinsiyet Ayrımcılığının sonuçları ve konuyla ilgili Ampirik bir araştırma”, “..The Consequences of perceived gender Discrimination and An Empirical Research Related with The Topic”, 17 th.. National Management and Organization Congress, 2009.
- Onay,M.; K.; S.; H.; “İletişim Tarzının ve Sözsüz İletişimin Çalışanların İş performansına Etkisi: Posta Dağıtıcıları ve Hemşireler Üzerine Bir Araştırma”, “.The Effects of Communication Styles and Non-Verbal Communication Level on Employees’work performance: A Study on The Mail Distributors and Nurses”, Dokuz Eylül University, 1 th. National Social Sciences Research Conference (SOSBİLKO),2011.
- Zel,U.; Onay,M.; “Kişi-Kültür Uyumunun Kariyer Planlaması Üzerindeki Etkileri”, “.The Effects of “Employee-Culture Harmony” on Career Planing”, 18 Mart University, 19 th. National Management and Organizationa Congress, 2011.
- Onay,M.; Kırıcı,S., “İşletmelerde Strese Bağlı Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Aşçıbaşılar ve Garsonlar”, ” Effect of Burnout due to Stress his Intention to Leave from Work in Enterprises: Chefs and Waiters”, International Conference on Social Sciences, 2011.
- Onay,M.; Süslü, H.Z., “Girişimci Doğulur mu, Olunur mu?,””To be an Entrepreneurs or to rise?”, International Conference on Social Sceince, 2011.
- Onay,M.; Vezneli, Z., “Aile Şirketlerinde Kurumsallaşamama ve İkinci Kuşağın Duyarsızlığı”, “Non-institutional of Family Businesses and The Stolidity of Second Generation”, International Conference on Social Sciences, 2011.
- Onay,M.; Uğur,B., “Sağlıktaki Memnuniyetin Sessiz Sihri: Duygusal Zeka”, Quiet Magic of Satisfaction in health: Emotional Intelligence ”,International Conference on Social Sciences, 2011.
- Onay,M.; Suner,S., “ Örgütsel- Yönetmel Motivasyon Faktörlerinin Çalışanların performans ve Verimliliğine etkilerini incelemeye yönelik ampirik bir çalışma” ,”Motivation Factors of Organizational and Managerial Employee Performance and An empirical Study of the Effects of the Efficiency of Inspections”, International Conference on Social Sciences, 2011.
- Onay,M., “Çalışan İş Devir Hızı: Yönetim İçin İyi veya Kötü Bir Tutum Mudur?”, International Conference on Social Sciences, 2013.
- Onay,M., “Antik Çağdan Bugüne Tarihin Başarılı Kadın Liderleri”, International Confrence on Social Sciences,2013.
- Onay,M.; Heptazeler,O.; “Kadın ve Erkek Yöneticilerin Liderlik Davranışları Arasındaki Farklılıklar”, YEBKO,2013.
- Onay,M.; Keçeciler,D., “Marina İşletmelerinde, Stratejik Planlamaya Yönelik Çeşme Marina’da Bir Uygulama Modeli”,YEBKO,2013.
- Onay,M.; Yılmaz,S.; “Kadınların Siyaseti, Siyasetin Kadınları”, YEBKO,2013.
- Yılmaz,M.; Onay,M.;” Sivil Toplum Liderliğinde Binyıl Kalkınma Hedeflerinin Başarısı: İZKA, EBSO,İTO”, YEBKO;2013.

ULUSLARARASI DERGİLERDE YAYINLANAN MAKALELER

Zel,U.; Onay,M., “Conductors on A Metaphor of –Leadership”, IJCEAS,International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences, 2013.

ULUSLARARASI KİTAPLARDA YAYINLANAN BÖLÜMLER

Özkaya,M., “Being A Woman Prisoner in Turkey”, Women Issues in 21st. Century, Ankara-Greece, 2003

ULUSAL YAYINLARDA, YAYINLANAN BÖLÜMLER

- ✚ Onay,M., “Devlet ve İşletmeler”, “Government and Business”, Ege University, 2011.
- ✚ Onay,M., “Kadın Girişimcilerin Aldıkları Eğitimlerin Başarılarına Yansıması”, Hitit Üniversitesi Yayınları, 2013.
- ✚ Onay, M., “Aktif İş Hayatında Rol Alan Kadınların Mesleki Profilleri”, Hitit Üniversitesi Yayınları, 2013.

ULUSLAR ARASI KATILDIĞI PROJELER

- ✚ “İzmir’deki Göçmen Kadınların Vatandaşlık Haklarını Kullanımını Destekleme Projesi”, “Use of the Rights of Migrant Women’s Support Project in Izmir Citizenship, Matrakap- Hollanda projesi, 2010.

ULUSAL KATILDIĞI PROJELER

- ✚ “Yüksek Performanslı Ekiplerde, Liderlik Süreci”, “Leadership Process in High-performance Teams,”, Celal Bayar University Reserach Project Manisa, Kasım, 2002.
- ✚ Türkonfed- Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu- Entrepreneurship and Business Life Confederation “, Kadının İstihdamı ve Eğitimi- Employment and Education of Women”, 2007.